

## **Előterjesztés**

### **Ősi Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. szeptember 26. napi munkaterv szerinti nyilvános ülésére**

- előterjesztés a 3. napirendi ponthoz -

**Tárgy:** A Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde 2024-2029. évekre vonatkozó továbbképzési programjának jóváhagyása

**Előterjesztő:** Nánási Boglárka polgármester

**Összeállította:** az előterjesztést: György Beáta aljegyző  
a továbbképzési programot: Varga Szilvia igazgató

---

#### ***Tisztelt Képviselő-testület!***

A Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde fenntartója Ősi Község Önkormányzata.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontja szerint a fenntartó **jóváhagyja a köznevelési intézmény SZMSZ-ét, pedagógiai programját, éves munkatervét, továbbképzési programját, tantárgyfelosztását.**

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet) 1. § (2) bekezdése szerint **a nevelési-oktatási intézmény vezetője** a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púévtv.) 70. §-ában meghatározott **továbbképzési feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével, középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.**

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az értékeléshez, a vezetői feladatok elvégzéséhez.

A továbbképzés program részei:

- a.) a szakvizsgára vonatkozó alprogram
- b.) a továbbképzésre vonatkozó alprogram
- c.) a finanszírozási alprogram
- d.) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

**A továbbképzési programot** a nevelőtestület véleményének kikérését követően **a fenntartó fogadja el.** A Korm.rendelet kimondja, hogy **a továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.** A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerül sor.

A továbbképzési terv végrehajtására a nevelési-oktatási intézmény vezetője egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít, a szakmai munkaközösség közreműködésével.

A Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde esetében igazgató asszony 2024. február 15. napjától látja el feladatait. Ezt megelőzően az intézményvezetői munkakör többször került pályázatásra, az intézmény vezetése a csoportban dolgozó óvodapedagógusra hárult. Ebben az évben igazgató asszony áttekintette az intézmény működését, és a szükséges szabályozások felülvizsgálatát, pótlását is folyamatosan végzi. Így kerül előterjesztésre az intézmény pedagógiai programja is, hiszen a továbbképzés egyrészt kötelezettség a pedagógus számára, másrészt pedig jelentősen meghatározza a feladatellátás lehetőségeit, az intézményben folyó szakmai munka minőségét is.

Áttekintve az előző 5 év döntéseit, megállapítható, hogy a Képviselő-testület által jóváhagyott továbbképzési program az intézmény vonatkozásában az előző 5 éven belül nem volt.

Igazgató asszony a fentiek figyelembevételével elkészítette az intézmény pedagógus foglalkoztatottjaira vonatkozó továbbképzési programot, 2024-2029. évek közötti időszakra.

Elkészült ez mellett a 2024/2025-ös nevelési évre vonatkozó beiskolázási terv is.

A továbbképzési programot és a beiskolázási tervet az Óvoda nevelőtestülete megismerte, véleményezte.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a továbbképzési program áttekintését követően döntsön a határozat-javaslat elfogadásáról

**.../2024. (09. 26.) képviselő-testületi határozat-javaslat**

Ósi Község Önkormányzat Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontja, továbbá a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése alapján jóváhagyja a Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde 2024-2029. évekre vonatkozó továbbképzési programját.

A Képviselő-testület felkéri Nánási Boglárka polgármestert, hogy a határozatot a Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde igazgatója, Varga Szilvia részére küldje meg

**Felelős:** Nánási Boglárka polgármester

**Határidő:** 2024. szeptember 30.

Ó s i, 2024. szeptember 24.

**Nánási Boglárka**  
polgármester

## Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde

### Továbbképzési program

2024-2029



**Készítette: Varga Szilvia igazgató**

## Tartalom

<b>I. Általános rendelkezések</b> .....	<b>2</b>
I.1 Hatálya .....	2
I.2 Irányadó jogszabályok .....	2
I.3 Általános elvek .....	2
I.3.1 A pedagógus-továbbképzés célja .....	2
I.3.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése .....	2
I.4 A foglalkoztatottak jogai és kötelezettségei .....	3
<b>II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elrekesztésének szabálya</b> .....	<b>4</b>
<b>III. A továbbképzési alprogram</b> .....	<b>4</b>
III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés .....	4
III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai .....	4
III.3 A résztvevők száma .....	5
III.4 Időkeretek .....	5
III.5 Szakmai megújítóképzés .....	5
<b>IV. Szakvizsgára vonatkozó alprogram</b> .....	<b>6</b>
<b>V. Finanszírozási alprogram</b> .....	<b>6</b>
<b>VI. Helyettesítési alprogram</b> .....	<b>7</b>
<b>VII. Záró rendelkezések</b> .....	<b>7</b>
<b>VIII. Legitimációs záradék</b> .....	<b>8</b>

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján, valamint a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról 70. § alapján az intézményben foglalkoztatott pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából a következő továbbképzési programot adjuk ki:

## **I. Általános rendelkezések**

### ***I.1 Hatálya***

A továbbképzési program hatálya 2024. szeptember 1-től 2029. augusztus 31. napjáig tart, és vonatkozik a Gólyafészek Óvoda és Bölcsődében ezen időszakban, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkatársakra (a továbbiakban: foglalkoztatott).

### ***I.2 Irányadó jogszabályok***

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.)
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. r.)

### ***I.3 Általános elvek***

#### **I.3.1 A pedagógus-továbbképzés célja**

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is.

#### **I.3.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése**

A pedagógus munkakörben foglalkoztatott végrehajtási jogszabályban meghatározottak szerint továbbképzésben vesz részt. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az, aki az ötvenötödik életévét a nevelési év kezdetének napja előtt betöltötte. Nem kell továbbképzésben részt vennie annak a foglalkoztatottnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letételét követő továbbképzési ciklusban.

A Púétv. 49. § (1) bekezdés d.) pontja alapján a munkáltató felmentéssel megszüntetheti annak a köznevelési foglalkoztatottnak a jogviszonyát, aki a pedagógus továbbképzésen önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A foglalkoztatott a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását egyrészt önképzéssel, másrészt szervezett lehetőségek igénybevitelével valósítja meg.

A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz akkreditációs ponttal elismert foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzési kötelezettség csak az oktatásért felelős miniszter által kiadott továbbképzési jegyzéken szereplő (akkreditált) továbbképzéssel teljesíthető.

A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl, pedagógus szakvizsga, szakirányú továbbképzésben további oklevél megszerzésével, stb.)

Amennyiben a foglalkoztatott továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a foglalkoztatott írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a foglalkoztatott köteles az intézmény igazgatójával egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az igazgató ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani.

Az intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak továbbképzési kötelezettsége

Sorszám.	Pedagógus neve:	Pedagógus végzettség megszerzésének időpontja	Aktuális továbbképzési időszak
1.		2006. 01. 25.	2020- 2027.
2.		1990.04.06.	a továbbképzési kötelezettség alól mentesül
3.		2002.06.12.	2023-2030.
4.		2000.06.13.	a továbbképzési kötelezettség alól mentesül
5.		1998.01.30.	a továbbképzési kötelezettség alól mentesül
6.		2006.06.21	2020-2027.
7.		1988.10.11	2020-2027.

#### ***I.4 A foglalkoztatottak jogai és kötelezettségei***

##### **A foglalkoztatott kötelezettsége, hogy:**

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben;
- írásban kérje felvételét az óvodai továbbképzési programba, beiskolázási tervbe. Ezen kérelmét minden év december 31-ig teheti meg.

**A foglalkoztatott joga,** hogy akkor is kérhesse felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési és szakvizsga iránti igények benyújtása után a foglalkoztatott egyeztet az igazgatóval az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről, ennek során tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény. A képzés elvégzéséről a foglalkoztatott köteles tanúsítványt (igazolás, oklevél) bemutatni. Amennyiben támogatásban részesült az intézménytől, és a képzést nem végzi el eredményesen, a kijelölt időben, úgy a támogatást vissza kell fizetnie.

## **II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai**

A nevelési-oktatási intézmény igazgatója a nevelőtestület véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely négy részből – a szakvizsgára, továbbképzésre, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll. A továbbképzési programot a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény igazgatója írásban értesíti azokat a foglalkoztatottakat, akik részt vehetnek a továbbképzésben.

A továbbképzési program végrehajtására az intézmény igazgatója a nevelőtestület véleményének kikérésével évente egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, és ez utóbbiról az éves beszámolóban tájékoztatja az igazgató a Képviselő-testületet.

## **III. A továbbképzési alprogram**

### ***III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés***

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvétele jogszabály elrendelése által kötelező

vagy továbbképzésen való részvétele a munkáltató rendelkezése alapján kötelező;

- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbbi csoportba tartozó foglalkoztatott megelőzi az utána következő csoportba tartozó foglalkoztatottat.

### ***III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai***

Az intézményben a szakmai területek rendje alapján előnyben kell részesíteni azon foglalkoztatott továbbképzését, aki

- az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentráló képzésen kíván részt venni vagy,
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

Az intézményben a foglalkoztatott személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon foglalkoztatott továbbképzését, aki

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát;
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását;
- több mint tíz éve szerezte pedagógus diplomáját;

### ***III.3 A résztvevők száma***

Az egyes szakmai területeken – a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve – az intézmény *nevelési évenként* a fenntartóval egyeztetett létszámú pedagógus beiskolázását tervezi, melynél mérlegelendő szempont a továbbképzéshez igényelhető pályázati lehetőség.

A jelen továbbképzési terv öt éve alatt az intézmény több lépcsőben tervezi elérni a számára megfelelő állapotot.

### ***III.4. Időkeretek***

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

### ***III.5. Szakmai megújító képzés***

Azoknak a foglalkoztatottaknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzettségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

Szakmai megújító képzésnek minősülnek a jogszabályban meghatározott képzések. Szakmai



megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A szakmai megújító képzésben részt vettek számát a fenntartóval és a nevelő-testülettel történő egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

#### **IV. Szakvizsgára vonatkozó alprogram**

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez;
- a pedagógus-munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez;
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez;
- a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint
- a köznevelési intézményben magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátáshoz szükséges ismeretek elsajátításához.

A szakvizsgával rendelkezők számát a fenntartóval való egyeztetést követően az anyagi feltételrendszer alakulásától függően, a foglalkoztatottak által beadott kérelmeket is figyelembe véve kell tervezni, *nevelési évenként 1 fő beiskolázását támogatjuk.*

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a foglalkoztatott személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon személyt, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

#### **V. Finanszírozási alprogram**

A továbbképzés költségeinek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó és a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A támogatások megítélésénél előnyt élveznek azok a foglalkoztatottak, akik továbbképzési kötelezettségüket kívánják teljesíteni, illetve ennek okán szerepelnek a továbbképzési tervben.

##### **a.) 120 órás vagy azt meghaladó képzések**

A munkáltató a 120 órát meghaladó időtartamú képzéseken részt vevő foglalkoztatottakkal tanulmányi szerződést köthet.

A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- a tandíj 80 %-a
- tanulmányi szabadság,
- a kötelező foglalkozásokon, szakmai gyakorlaton való igazolt részvétel napjára, továbbá vizsgánként – a vizsga napját is beleszámítva – négy munkanapra, valamint a záródolgozat elkészítésére további öt munkanapra fizetett távollét.

A támogatott foglalkoztatott a tanulmányi szerződésben vállalja, hogy a támogatással arányos időtartamra tudását az intézményben hasznosítja, ezen időtartam alatt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát nem szünteti meg. Amennyiben ezen kötelezettségének nem tesz eleget, úgy a képzési támogatás visszafizetésére köteles.

#### **b.) A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések**

A munkáltató a 120 óránál kevesebb, de legalább 30 óra időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 50%-a
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét.

Minden képzés esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, ameddig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő foglalkoztatott ennél hosszabb időtartam alatt végez (pl.: félévet ismételi), a többlet időtartamra eső költségeket saját forrásból kell finanszírozni.

A képzés elvégzéséről a foglalkoztatott köteles tanúsítványt bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az intézmény által nyújtott pénzügyi támogatást vissza kell fizetnie.

Ha olyan foglalkoztatott vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezetének támogatására.

## **VI. Helyettesítési alprogram**

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát, a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek nem vagy minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetőek. Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegség miatti távollét), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembe vételre.

- Minden tanévben annyi kolléga vehet részt a továbbképzéseken, mely az intézmény zavartalan működését nem befolyásolja.
- A helyettesítések tervezésekor figyelni kell a túlmunkára vonatkozó rendelkezéseket.

Az intézmény a továbbképzésekkel kapcsolatosan az alábbi dokumentumokat vezeti:

- nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről;
- nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó

rendeletek hatálya alá tartoznak;

- nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről.

## **VII. Záró rendelkezések**

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény igazgatója a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig készíti el az intézmény következő nevelési évre szóló éves beiskolázási tervét.

Jelen továbbképzési programban foglaltakról a nevelőtestület véleményt nyilvánított.

A program felülvizsgálatát az intézmény igazgatója vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejártá előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabály-változás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele azt kezdeményezi.

Jelen szabályzat egy példányát a fenntartónak továbbítani kell, egy példányát az intézmény irattárában őrzendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

## **VIII. Legitimációs záradék**

A továbbképzési programot a nevelőtestület a 2024. év március hónap 11. napján tartott nevelőtestületi ülésén véleményezte, és elfogadta.

Kelt: Ósi, 2024. év szeptember hónap 9. nap

**Varga Szilvia**  
igazgató

A Gólyafészek Óvoda és Bölcsőde 2024-2029. évekre vonatkozó továbbképzési tervét Ósi Község Önkormányzata Képviselő-testülete ..../2024. (09.26.) képviselő-testületi határozatával jóváhagyta.